

Poder Legislativo del Estado de México al 31 de Marzo de 2017 Informe sobre Estudios Actuariales - LDF					
Concepto	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales
<p><b>Tipo de Sistema</b></p> <p>Prestación laboral o fondo para trabajadores del estado o municipio. Beneficio definido. Contribución definida o Mixto.</p> <p><b>Población afiliada</b></p> <p>Activo</p> <p>    Edad máxima</p> <p>    Edad mínima</p> <p>    Edad promedio</p> <p>Pensionados y Jubilados</p> <p>    Edad máxima</p> <p>    Edad mínima</p> <p>    Edad promedio</p> <p>Beneficiarios</p> <p>Promedio de años de servicio (trabajadores activos)</p> <p>Aportación individual al plan de pensión como % del salario</p> <p>Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario</p> <p>Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)</p> <p>Crecimiento esperado de los activos (como %)</p> <p>Edad de Jubilación o Pensión</p> <p>Esperanza de vida</p> <p><b>Ingresos del Fondo</b></p> <p>Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones</p> <p><b>Nómina anual</b></p> <p>Activos</p> <p>Pensionados y Jubilados</p> <p>Beneficiarios de Pensionados y Jubilados</p> <p><b>Monto mensual por pensión</b></p> <p>Máximo</p> <p>Mínimo</p> <p>Promedio</p> <p><b>Monto de la reserva</b></p> <p><b>Valor presente de las obligaciones</b></p> <p>Pensiones y Jubilaciones en curso de pago</p> <p>Gerencia actual</p> <p>Generaciones futuras</p> <p><b>Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización X%</b></p> <p>Gerencia actual</p> <p>Generaciones futuras</p> <p><b>Valor presente de aportaciones futuras</b></p> <p>Gerencia actual</p> <p>Generaciones futuras</p> <p>Otros Ingresos</p> <p><b>Deficit/superavit actuarial</b></p> <p>Gerencia actual</p> <p>Generaciones futuras</p> <p><b>Periodo de suficiencia</b></p> <p>Año de descapitalización</p> <p>Tasa de rendimiento</p> <p><b>Estudio actuarial</b></p> <p>Año de elaboración del estudio actuarial</p> <p>Empresa que elaboró el estudio actuarial</p>	<p>No aplica</p>				